

Ein  
wacher  
Verstand  
sieht  
mehr

Zusatzleistungen

*Leistung aus Leidenschaft*



# Ein wacher Verstand sieht mehr

Und er will noch mehr erreichen ... In der Deutschen Bank ist das möglich. Denn wir bieten den Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten, sich fachlich wie persönlich zu entwickeln. Dazu gehört, dass wir neben der klassischen finanziellen Vergütung eine ganze Reihe von Zusatzleistungen\* bieten, die Sie dabei unterstützen, Ihre beruflichen wie persönlichen Ziele zu erreichen.

## Wir erwarten viel. Und wir bieten viel.

Unser Anspruch ist es, im Dienste unserer Kunden mehr zu leisten. Und das erwarten wir auch von allen Mitarbeitern. Höchste Präzision im Tagesgeschäft, absolute Professionalität und ein wacher Verstand ergeben im Zusammenspiel unsere Leistung aus Leidenschaft: So prägen unsere Mitarbeiter die Deutsche Bank und ihren Anspruch.

## Dafür schaffen wir die besten Voraussetzungen.

Ein wacher Verstand sieht mehr. Auch im Leben. Als Mitarbeiter wollen Sie in einem exzellenten Unternehmen außergewöhnliche Leistungen erbringen. Die Voraussetzungen dafür sind körperliches und mentales Wohlbefinden, Einklang von Beruf und Privatem, die Gewissheit vorzusorgen sowie eine Umgebung, die es ermöglicht, sich selbst mit seinen Fähigkeiten und Kompetenzen einzubringen. Wir sind uns bewusst, dass es die einzelnen Mitarbeiter sind, die eine Vielfalt ergeben, die die Bank in ihrer Gänze ausmacht. Deshalb bieten wir Leistungen, die Sie dabei unterstützen, Ihre Fähigkeiten optimal einzubringen.

# Ein wacher Verstand hält sich fit und gesund

Gesundheit ist die Basis für alles und die Programme und Angebote der Deutschen Bank helfen Ihnen, diese Basis zu stärken.

## Betriebskrankenkasse der Deutschen Bank

Die BKK Deutsche Bank mit ihren hochwertigen Leistungen ist eine Versicherung exklusiv für Mitarbeiter und ihre Familien.

## Check-up 40+ und Führungskräfte-Check-up

Ab Ihrem 40. Lebensjahr bzw. als Führungskraft altersunabhängig können Sie regelmäßig einen exklusiven medizinischen Check-up in Anspruch nehmen – für Sie selbstverständlich kostenlos und bei renommierten Ärzten und Kliniken in ganz Deutschland.

## Externe Mitarbeiterberatung

Wir wissen, dass Gesundheit mehr umfasst als körperliches Wohlbefinden. Deswegen bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich – rund um die Uhr, 365 Tage im Jahr und absolut vertraulich – in schwierigen Lebenssituationen von externen Fachkräften beraten und begleiten zu lassen.

## Kantine/Restaurantschecks

Keine Leistung ohne Energie. Als Mitarbeiter können Sie sich in den Betriebsrestaurants ausgewogen verpflegen – natürlich mit einem Zuschuss Ihres Arbeitgebers. Alternativ, an Orten ohne Betriebsrestaurant, erhalten Sie Restaurantschecks, die Sie bei vielen Anbietern einlösen können.

## Betriebssport

Körperlichen Ausgleich und Bewegung finden Sie direkt an unseren Standorten. Ganz gleich, welche Sportart Sie bevorzugen – bei der Deutschen Bank bieten wir in 85 regionalen Sportgemeinschaften nahezu jede Disziplin vom Ballsport bis hin zu Yoga an.

# Ein wacher Verstand achtet auf Balance

So wichtig die berufliche Erfüllung ist, das Leben ist mehr als das. Ob Sie sich um die Familie kümmern oder aus anderen Gründen flexibel Zeit benötigen: Wir bieten Ihnen Möglichkeiten, Ihre Zeit variabel einzusetzen.

## Beruf und Familie

Eine familienbewusste Personalpolitik schlägt sich bei der Deutschen Bank in vielen Angeboten rund um Beruf und Familie nieder. Sie können zum Beispiel das Programm „db kids“ mit seinen Kinderbetreuungsplätzen nutzen. Der „Familienservice“ unterstützt Sie bei der Betreuung Ihrer Kinder sowie älterer oder pflegebedürftiger Familienangehöriger.

## Flexibles Arbeiten/Home-Office

Leistung aus Leidenschaft richtet sich nicht nach festen Arbeitszeiten. Deshalb handhaben wir das, wo immer möglich, variabel. Und sofern es die Arbeitssituation erlaubt, bieten wir Ihnen die Möglichkeit, auch von zu Hause aus zu arbeiten.

## Lebensarbeitszeitkonto

Lebensplanungen folgen nicht mehr nur einem starren Muster, auf Zeiten mit großem beruflichem Einsatz können Zeiten mit privatem Fokus folgen und umgekehrt. Unser Lebensarbeitszeitkontenmodell „db zeitinvest“ bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre persönliche Lebensarbeitszeit individueller zu gestalten. Durch Einstellungen von Vergütungsbestandteilen in ein am Kapitalmarkt verzinstes Leistungskonto können Sie sich eine Auszeit während des Arbeitslebens, eine vorübergehende Reduzierung der Arbeitszeit – bei voller Gehaltszahlung – sowie ein vorzeitiges Ausscheiden aus dem Erwerbsleben selbst finanzieren.

## Mobilität

Damit der wache Verstand jederzeit mobil und flexibel bleibt, bieten wir unseren Mitarbeitern Leasingfahrzeuge und unseren außertariflichen Angestellten Firmenwagen zu vergünstigten Konditionen an. Und je nach Standort Jobtickets für die Fahrt mit dem regionalen Verkehrsverbund.

Ein  
wacher  
Verstand  
will sich  
weiter-  
entwickeln

Kontinuierliches persönliches Feedback gibt Ihnen die Basis, sich ständig zu verbessern und zu entwickeln: Trainingsangebote und Fortbildungen unterstützen Sie dabei. Wir bieten über 3.000 regions- und bereichsspezifische Kurse on- und offline an. Gleichzeitig bilden die Performance-Evaluationen die Grundlage für den leistungsorientierten Teil der Vergütung.

# Ein wacher Verstand hat die Zukunft im Blick

## Altersvorsorge

Mit dem arbeitgeberfinanzierten Beitragsplan und einer gemeinsam finanzierten Vorsorge beim Versicherungsverein des Bankgewerbes sowie weiteren Alternativen zum Abschluss eigenfinanzierter betrieblicher Altersvorsorge bieten wir Möglichkeiten, eine gute Basis für den Ruhestand aufzubauen.

## Mitarbeiteraktienprogramm

Als Mitarbeiter erhalten Sie im Rahmen des globalen Aktienkaufplans „Global Share Purchase Plan“ Gratisaktien der Deutsche Bank AG, sofern Sie eine bestimmte Anzahl Aktien der Deutschen Bank selbst gekauft haben.

## Versicherungen

Die Deutsche Bank schließt für alle Mitarbeiter Versicherungen ab, beispielsweise eine weltweit auf Dienstreisen geltende Unfall- und Reisegepäckversicherung, und trägt auch die Prämien.

Ein  
wacher  
Verstand  
blickt  
über den  
eigenen  
Tellerrand

### Corporate Social Responsibility (CSR) – Engagement

Wir wollen als Unternehmen wachsen und dabei sozial, kulturell und ökologisch verantwortungsvoll handeln. Deshalb fördern wir Projekte, mit denen die Deutsche Bank ihrer gesellschaftlichen Verantwortung nachkommt. Das Unternehmen Deutsche Bank engagiert sich in zahlreichen CSR-Aktivitäten, wie zum Beispiel in der Kunstförderung, und in sozialen wie ökologischen Projekten, zu denen u. a. auch der Umbau der Frankfurter Zentrale zu den „Greentowers“ gehört. Gleichzeitig haben auch Sie als Mitarbeiter die Möglichkeit, sich persönlich in ökologischen und sozialen Projekten zu engagieren.

\*Bitte beachten Sie, dass alle geschilderten Leistungen – bei Berücksichtigung der gesetzlichen, tariflichen, betrieblichen und vertraglichen Regelungen – unter dem Vorbehalt der Änderung stehen. Es gilt die jeweils zugrunde liegende Regelung (wie z. B. Betriebsvereinbarung oder Tarifvertrag). Wir möchten darauf hinweisen, dass Ansprüche aus dieser Broschüre nicht abgeleitet werden können. Auch aus der wiederholten Gewährung entsprechender Leistungen können keine Ansprüche hergeleitet werden. Ob und welche Leistungen Ihre Gesellschaft im Einzelnen gewährt, erfragen Sie bitte bei HRdirect.



*Leistung aus Leidenschaft*