

Teilhabe fördern. Alle können einen Unterschied machen.



#PositiverBeitrag

Unbewusste Denkmuster bei Personalentscheidungen durchbrechen



Bestehen Sie auf einem **vielfältigen Kandidat*innenpool**, wenn sie eine Position besetzen.



Führen Sie **Auswahlgespräche mit vielfältigen Bewerber*innen**.



Seien Sie **aufgeschlossen** gegenüber Talenten, die aus einer **Karrierepause** oder aus anderen Branchen kommen, die andere Erfahrungen mitbringen oder von **Beginn an flexibel arbeiten**.

Veränderungen mit Interesse begleiten



Entwickeln Sie ein **besseres Verständnis für die Herausforderungen unterrepräsentierter Gruppen**.



Vergewissern Sie sich, dass Ihre Teams die Werte einer **teihabenden Organisation verinnerlichen und leben**.



Lernen Sie von Bereichen, die **es besser machen**.

Ein Arbeitsumfeld stärken, das die Teilhabe fördert



Sponsern Sie vielfältige Talente und bieten Sie **Orientierungshilfe**.



Konzentrieren Sie sich auf **Ergebnisse**, nicht auf nur auf **Aktivitäten**.



Achten Sie darauf, andere **nicht zu unterbrechen**, insbesondere **Frauen** und Personen anderer ethnischer Herkunft.



Suchen Sie aktiv nach Personen mit **unterschiedlichen Ansichten und Erfahrungen**.



Bieten Sie Mitarbeitenden Gelegenheiten, in denen sie ihre Meinungen offen äußern können, **und hören Sie aktiv zu**.



Stellen Sie Verhaltensweisen in Frage und seien **Sie ein Vorbild**.



Vielfalt fördert Leistung und Widerstandsfähigkeit durch Innovation und bessere Entscheidungsfindung

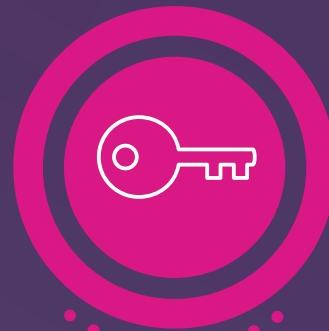
- + 6% Nettoumsatzrendite¹
- +14% Aktienkursentwicklung in Krisenzeiten²
- + 19% Innovationen³

¹Petersen Institute for International Economics, 2016

²Diversity, Equity, and Inclusion Still Matter in a Pandemic, BCG 2020

³How Diverse Leadership Teams Boost Innovation, BCG 2 2018

5 einfache Tipps, die helfen, einen Unterschied zu machen



1. Wichtige Jobs, Wichtige Projekte

Ermöglichen Sie vielfältige Talente wichtige Jobs oder bedeutsame strategische Projekte anzunehmen – dadurch sammeln sie Erfahrungen.



2. Stellen Sie Fragen

Stellen Sie keine Vermutung darüber an, was Menschen wollen oder über ihre persönlichen Umstände. Fragen Sie nach.



3. Unterstützen Sie Ihre Talente

Unterstützen Sie vielfältige Talente, wenn sie anspruchsvolle Aufgaben/ Positionen übernehmen. Bestärken Sie sie in ihren Ideen und Beiträgen. Bekräftigen Sie, warum und dass sie die richtige Wahl sind.



4. Vermitteln Sie wertvolle Erfahrungen

Bieten Sie Gelegenheiten zum Lernen, indem Sie vielfältigen Talenten die Möglichkeit geben, in Meetings mit Führungskräften und Kund*innen die Führung zu übernehmen.



5. Geben Sie allen regelmäßiges, echtes und konstruktives Feedback

Seien Sie sich darüber bewusst, dass unsere unbewussten Denkmuster die Qualität, Klarheit, Regelmäßigkeit und Wirksamkeit von Feedback beeinflussen.