



# Faktenblatt

## Zentrale

DEUTSCHE BANK AG  
Taunusanlage 12  
60325 Frankfurt am Main  
Deutschland

Tel.: +49 69 910-00  
Fax: +49 69 910-34225  
E-Mail: [deutsche.bank@db.com](mailto:deutsche.bank@db.com)  
Internet: <https://www.db.com/de>

## Über die Deutsche Bank

Die Deutsche Bank bietet vielfältige Finanzdienstleistungen an – vom Zahlungsverkehr und dem Kreditgeschäft über die Anlageberatung und Vermögensverwaltung bis hin zu einem fokussierten Kapitalmarktgeschäft. Sie bedient Privatkunden, mittelständische Unternehmen, Konzerne, die Öffentliche Hand und institutionelle Anleger.

Die Deutsche Bank führt ihr Geschäft in vier Bereichen, die sich an den Kundengruppen und ihren Bedürfnissen ausrichten:

- Die **Unternehmensbank** ist die zentrale Einheit für die Firmenkunden der Bank.
- Die **Investmentbank** bündelt die traditionellen Stärken der Deutschen Bank im Finanzierungs-, Beratungs-, Anleihen- und Währungsgeschäft.
- Die **Privatkundenbank** betreut als Marktführer in Deutschland, als fokussierte Bank in Europa und als globaler Vermögensverwalter Privatkunden in allen Segmenten sowie kleinere Geschäftskunden.
- Der **Vermögensverwalter DWS**, an dem die Deutsche Bank weiterhin maßgeblich beteiligt ist, verfolgt das Ziel, einer der zehn größten Vermögensverwalter der Welt zu werden.

Die Deutsche Bank ist ...

- die führende Bank in Deutschland mit starken europäischen Wurzeln und einem globalen Netzwerk,
- ausgerichtet auf die Stärken der heimischen Wirtschaft bei Handel und Investitionen,
- fokussiert auf die Bedürfnisse ihrer Kunden, seien es Unternehmen, Institutionen oder Privatpersonen,
- der Risikomanager und vertrauensvolle Berater ihrer Kunden.

## Vorstand

### Christian Sewing

Vorstandsvorsitzender



### Karl von Rohr

Stellvertretender Vorstandsvorsitzender

### Fabrizio Campelli

Unternehmensbank und Investmentbank

### Bernd Leukert

Chief Technology, Data and Innovation Officer

### Stuart Lewis

Chief Risk Officer

### James von Moltke

Chief Financial Officer

### Christiana Riley

Chief Executive Officer Americas

### Rebecca Short

Chief Transformation Officer

### Stefan Simon

Chief Administrative Officer

### Alexander von zur Mühlen

Chief Executive Officer Asia Pacific



## Transformation und Ziele

Die Deutsche Bank hat im Juli 2019 eine umfassende Transformation ihres Geschäfts angekündigt, die das Unternehmen profitabler machen, die Rendite für die Aktionäre verbessern und das langfristige Wachstum fördern soll.

Im Zuge der Restrukturierung plant die Deutsche Bank bis 2022 einen Stellenabbau um rund 18.000 auf etwa 74.000 Vollzeitstellen. Insgesamt erwartet die Bank, ihre bereinigten Kosten um rund 6 Milliarden Euro auf 17 Milliarden Euro im Jahr 2022 zu senken.

Mit dem vorgestellten Transformationsplan will die Bank ihre Aufwands-Ertrags-Quote bis zum Jahr 2022 auf 70 Prozent senken. Sie strebt außerdem bis 2022 eine Nachsteuerrendite auf das materielle Eigenkapital von mehr als 8% auf Konzernebene an.

## Nachhaltigkeit

Als globales Finanzinstitut fördert die Deutsche Bank seit vielen Jahren grenzüberschreitend nachhaltige Finanzierungen für Kunden weltweit. Mit der Unterzeichnung der Pariser Aktionszusage im Jahr 2015 verpflichtete sich die Deutsche Bank, zu den Gesamtzielen des Pariser Abkommens zur Begrenzung der globalen Erwärmung beizutragen. Im Jahr 2019 schloss sich die Bank dem von der Finanzinitiative des Umweltprogramms der Vereinten Nationen (UNEP FI) und der Europäischen Bankenvereinigung (EBF) geleiteten Pilotprojekt zur Erstellung einer Anleitung für die freiwillige Anwendung der EU-Taxonomie auf Kernbankprodukte an. Ziel ist es, das ESG-Portfolio an nachhaltigen Bankprodukten und -dienstleistungen kontinuierlich zu erweitern.

Im Mai 2020 hat die Deutsche Bank zudem ehrgeizige Nachhaltigkeitsziele bekannt gegeben. Bis Ende 2025 wird die Bank ihr Volumen an ESG-Finanzierungen sowie ihr Portfolio an nachhaltigen Investments auf über 200 Milliarden Euro steigern. Im Juni 2020 begab die Deutsche Bank ihre erste grüne Anleihe auf der Grundlage der neuesten Leitlinien der EU-Taxonomie.

## Wichtige Kennzahlen

Konzern im Jahresvergleich	2020	2019	2018	2017	2016
Harte Kernkapitalquote in %	13,6	13,6	13,6	14,0	11,8
Jahresüberschuss in Mrd. €	0,6	-5,3	0,3	-0,7	-1,4
Bereinigte Kosten in Mrd. €	19,9	21,6	22,8	23,9	24,7
Eigenkapitalrendite nach Steuern in %	0,2	-10,9	-0,1	-2,0	-2,7
Mitarbeiter	84.659	87.597	91.737	97.535	99.744
Niederlassungen	1.891	1.931	2.064	2.425	2.656